

ACCORDO CONFERENZA STATO REGIONI DEL 21/12/2011

FORMAZIONE DATORI di LAVORO CHE SVOLGONO DIRETTAMENTE I COMPITI di RESPONSABILE SERVIZIO PROTEZIONE PREVENZIONE

NUOVI DATORI di LAVORO

Per i Settori ATECO : ***Edilizia***

Considerato a RISCHIO ALTO = **Corso base = 48 ORE**

Tutte suddivise in 4 MODULI rispettivamente come contenuti minimi:

MODULO 1. NORMATIVO - giuridico

MODULO 2. GESTIONALE - gestione ed organizzazione della sicurezza

MODULO 3. TECNICO - individuazione e valutazione dei rischi

MODULO 4. RELAZIONALE - formazione e consultazione dei lavoratori

Gli argomenti sono quelli dell'Accordo.

(Non c'è vincolo tra ore di corso e moduli. Pertanto sarà possibile aumentare o ridurre le ore dei moduli in relazione alla complessità e/o necessità di approfondimento degli argomenti:

Ad esempio: 12 ore di corso per il modulo 4 sono troppe, mentre insufficienti 12 ore per il Modulo 3 Tecnico - su 48 ore)

In prima applicazione i corsi potrebbero essere così strutturati:

RISCHIO ALTO:	MODULO 1	=	12 ore
	MODULO 2	=	12 ore
	MODULO 3	=	16 ore
	MODULO 4.	=	8 ore

AGGIORNAMENTO

Per i Settori ATECO : **Edilizia**

Considerato a RISCHIO ALTO = **Corso Aggiornamento = 14 ORE**

L'accordo prevede che nei corsi di aggiornamento non dovranno essere riprodotti argomenti e contenuti già proposti nei corsi base, ma si dovranno trattare significative evoluzioni e innovazioni, applicazioni pratiche e/o approfondimenti nei seguenti ambiti:

- approfondimenti tecnico-organizzativi e giuridico-normativi;
- sistemi di gestione e processi organizzativi;
- fonti di rischio, compresi i rischi di tipo ergonomico;
- tecniche di comunicazione, volte all'informazione e formazione dei lavoratori in tema di promozione della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

I Datori di lavoro sono divisi in 2 Categorie:

- 1) Quelli che hanno fatto i corsi di 16 ore ai sensi del DM 16/1/97;
- 2) Quelli che non hanno mai fatti i corsi (esonerati ex 626)

1) I Datori di lavoro del **punto 1)**, devono aggiornarsi con le ore di cui sopra, entro 5 anni dall'Accordo. Ovvero entro il Gennaio 2017, distribuendo le ore per anno preferibilmente. Sono soggetti anche coloro che hanno fatto i corsi nell'ultimo anno.

I contenuti del corso potrebbe essere:

- ❖ Aggiornamenti tecnico-organizzativi e giuridico-normativi = D. Lgs 81/08 (novità rispetto alla 626);
- ❖ Sistemi di gestione e processi organizzativi = (UNI-INAIL, OHSAS 18001);
- ❖ Fonti di rischio, compresi i rischi ergonomici = (Macchine specifiche di settore, Reach, Movimentazione manuale con le Norme ISO 11228-1-2-3, Stress lavoro correlato.)
- ❖ Tecniche di comunicazione, ... = (Teorie e tecniche di comunicazione orientate alla risoluzione di problemi e alla cooperazione);

In prima applicazione i corsi potrebbero essere così strutturati:

RISCHIO ALTO:	Primo anno	= 4	ore di corso,
	Anni successivi	= 2,5	ore/anno

Segue Aggiornamento

2) I Datori di lavoro **esonerati** devono invece aggiornarsi con le ore di cui sopra, entro 2 anni ovvero entro Gennaio 2014.

Non avendo fatto mai corsi, i contenuti potrebbero essere gli stessi dello schema normativo, utilizzando tutte le ore previste dalla normativa in totale 14 divise in due anni:

MODULO 1. NORMATIVO - giuridico

- ❖ il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;
- ❖ la responsabilita' civile e penale e la tutela assicurativa;
- ❖ la «responsabilita' amministrativa delle persone giuridiche, delle societa' e delle associazioni, anche prive di responsabilita' giuridica» ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.;
- ❖ il sistema istituzionale della prevenzione;
- ❖ i soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilita';
- ❖ il sistema di qualificazione delle imprese.

MODULO 2. GESTIONALE - gestione ed organizzazione della sicurezza

- ❖ i criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;
- ❖ la considerazione degli infortuni mancati e delle modalita' di accadimento degli stessi;
- ❖ la considerazione delle risultanze delle attivita' di partecipazione dei lavoratori;
- ❖ il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificita' e metodologie);
- ❖ i modelli di organizzazione e gestione della sicurezza;
- ❖ gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- ❖ il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza;
- ❖ la gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- ❖ l'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze;

MODULO 3. TECNICO - individuazione e valutazione dei rischi

- ❖ i principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
- ❖ il rischio da stress lavoro-correlato;
- ❖ i rischi ricollegabili al genere, all'eta' e alla provenienza da altri paesi;
- ❖ i dispositivi di protezione individuale;
- ❖ la sorveglianza sanitaria;

MODULO 4. RELAZIONALE - formazione e consultazione dei lavoratori

- ❖ l'informazione, la formazione e l'addestramento;
- ❖ le tecniche di comunicazione;
- ❖ il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda;
- ❖ la consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- ❖ natura, funzioni e modalita' di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

In prima applicazione, i corsi potrebbero essere così strutturati:		
RISCHIO ALTO:	Primo anno	= 10 ore di corso,
	Secondo anno	= 4 ore/anno